



**ECZACILIK
FAKÜLTESİ
2019 YILI
FAALİYET RAPORU**

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ

SUNUŞU.....

I- GENEL BİLGİLER.....

A- Misyon ve Vizyon.....

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....

C- Birime İlişkin Bilgiler.....

C.1- Fiziksel Yapı.....

C.2- Örgüt Yapısı.....

C.3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

C.4- İnsan Kaynakları

C.5- Sunulan Hizmetler

C.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Birimin Amaç ve Hedefleri

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER ...

A- Mali Bilgiler

A.1- Bütçe Uygulama Sonuçları

A.2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

A.3- Mali Denetim Sonuçları

A.4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

B.1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

B.2- Performans Sonuçları Tablosu

B.3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

B.4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

B.5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN

DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

B- Zayıflıklar

C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Fakülte olarak; “Gelenekten Geleceğe, Teoriden Pratiğe” ilkesiyle, beş yıllık eczacılık eğitiminde öğrencilerine vereceği eğitimle öncelikle toplum ve halk sağlığını öne çıkaran, sorumluluk ve çevre bilincine sahip bir birey olma inancı yanında, bilimsel etik değerlere bağlı, çağdaş, yenilikçi, disiplinli, bilgilerini sürekli yenileyen çağın gerektirdiği teknolojik bütün bilimsel bilgilerle donanmış, teknolojik gelişmeleri takip eden, uygulayan ve danışmanlık hizmeti veren eczacılar yetiştirmeyi hedeflemekteyiz.

Bu hedefimizi, fakültemizin genç, dinamik, kendi alanlarında saygın ve bilgilerini sürekli güncelleyen, akademisyen kadrosu ile Üniversitemizin son teknolojik cihazlarla donanımlı laboratuvarlarında akademik çalışmalarıyla gerçekleştirmeyi amaçlamaktayız.

Öğrencilerimizin; eğitimleri süresince akademisyenlerimiz tarafından verilecek ve yönlendirilecek bilimsel sempozyumlar, seminerler yanında sosyal faaliyetlerle toplumun her alanında kendini yetiştirmiş, öz güvene sahip bireyler olarak topluma kazandırmayı arzuluyoruz.

Fakültemiz Bakanlar Kurulu’nun 15.04.2011 tarih ve 27906 sayılı kararı ile kurulmuştur. Fakülte dekanlığına vekâleten Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü Farmasötik Kimya Anabilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Murat KOCA atanmıştır. Fakültemizde 356 öğrenci öğrenim görmektedir. Hâlihazırda fakülte akademik kadrosunda 2 profesör, 2 Doç. 10 Dr. Öğr. Üyesi 5 Öğretim görevlisi ve 9 ÖYP’ li Araştırma Görevlisi ile idari kadroda 4 personel bulunmaktadır. Fakültemiz şu anda Merkezi Derslikler Binası C Blok’ta eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Prof. Dr. Murat KOCA
Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

15 Nisan 2011 tarih ve 27906 sayılı Resmi gazetede yayınlanan Bakanlar Kurulu kararıyla kuruluş izni alan fakültemiz akademik teşkilatlanmasını ise 2014 yılındaki YÖK kararıyla tamamlamıştır. Farmasötik Kimya Anabilim Dalında öğretim üyesi olan Prof. Dr. Murat KOCA dekan vekilliğine atanmıştır. Hâli hazırda 2 Profesör, 2 Doç. Dr., 10 doktor öğretim üyesi, 5 Öğretim Görevlisi ve 9 ÖYP araştırma görevlisi kadrosuna sahip fakültemizin idari işlerinden sorumlu dört personeli bulunmaktadır. Fakültemiz şu anda Merkezi Derslikler Binası C Blok'ta eğitim öğretimini ve altyapı hazırlık çalışmalarını sürdürmektedir.

A. Misyon ve Vizyon

A.1. Misyon

Misyonumuz; etik değerlere bağlı kalarak bilgiyi kullanan, bilgiyi toplumun sağlığına katkıda bulunacak şekilde üreten, çağdaş, araştırmacı, yenilikçi, paylaşımcı, yapıcı, girişimci, üretken, eleştirel düşünen, teknolojik gelişmeleri izleyip bunda faydalanabilen, kendine güvenen, her aşamada etkin görev ve sorumluluk üstlenen Eczacılar yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

A.2. Vizyon

Vizyonumuz; evrensel standartlarda mesleği ile ilgili teknolojiyi kullanabilecek eczane, hastane ve sanayi eczacılığı alanında yeterli bilgi ve beceriye sahip eczacılar yetiştiren; toplumsal ihtiyaçlara cevap verecek araştırma ve geliştirme projeleri tasarlayarak bilim dünyasına katkı sunabilecek öncü bir fakülte olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yetki:

Fakültemiz belirlenmiş olan misyon, vizyon, hedef ve amaçlarına yönelik tüm işlevlerini gerçekleştirirken, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile diğer ilgili kanun, yönetmelik, kanun hükmünde kararname ve mevzuat hükümleri çerçevesinde yetki kullanmaktadır.

Görev:

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak.

- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.

Sorumluluklar:

- Yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak.
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ile yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını belirleyerek üst kurullara bilgi vermek.
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.

- Fakülte'nin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılması, geliştirilmesi, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanması, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin planlanıp yürütülmesi, bilimsel ve idari gözetim ile denetimin yapılması ve bu görevlerin alt birimlere aktarılması.

C.1.4. Taşınır Malzeme Listesi

Hesap Kodu	1. Düzey	2. Düzey	DAYANIKLI TAŞINIRLAR	Adet
253			Tesis, Makine ve Cihazlar	
253	02		Makineler ve Aletler Grubu	
253	02	01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri	
253	02	02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	3
253	02	03	Atölye Makineleri ve Aletleri	1
253	02	04	İş Makineleri ve Aletleri	
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri	4
253	02	07	Paketleme Makineleri	
253	02	08	Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri	
253	02	09	Ayırma, Sınıflandırma Makineleri	
253	02	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makina ve Aletler	
253	03		Cihazlar ve Aletler Grubu	
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütöleme Cihaz ve Araçları	1
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	16
253	03	03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler	
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	13
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	32
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	93
253	03	07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	
253	03	08	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler	
254			Taşıtlar Grubu	
254	01		Karayolu Taşıtları Grubu	
254	01	01	Otomobiller	
254	01	02	Yolcu Taşıma Araçları	
254	01	03	Yük Taşıma Araçları	
254	01	04	Arazi Taşıtları	
254	01	05	Özel Amaçlı Taşıtlar	
254	01	06	Mopet ve Motosikletler	
254	01	07	Motorsuz Kara Araçları	
254	02		Su ve Deniz Taşıtları Grubu	
254	02	06	Tekneler	
255			Demirbaşlar Grubu	
255	01		Döşeme ve Mefruşat Grubu	
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	
255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları	8
255	01	03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler	
255	01	04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	

255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	1
255	02		Büro Makineleri Grubu	
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	33
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	15
255	02	03	Tekstir ve Çoğaltma Makineleri	0
255	02	04	Haberleşme Cihazları	27
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	7
255	02	06	Aydınlatma Cihazları	
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	3
255	03		Mobilyalar Grubu	
255	03	01	Büro Mobilyaları	525
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	5
255	04		Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu	
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	
255	06		Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar Grubu	
255	06	04	Güzel Sanat Eserleri	
255	07		Kütüphane Demirbaşları Grubu	
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları	
255	07	02	Basılı Yayınlar	
255	08		Eğitim Demirbaşları Grubu	
255	08	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	
255	08	02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	
255	08	04	Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları	
255	09		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu	
255	09	01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	
255	09	02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	
255	09	03	Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	
255	09	99	Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	
255	10		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu	
255	10	01	Güvenlik ve Korunma Amaçlı Araçlar	
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	
255	10	03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	1
255	11		Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	
255	11	02	Duvarda Sergilenen Süs Eşyaları	
255	11	03	Masa, Sehpa ve Zeminde Sergilenen Süs Eşyaları	
255	99		Diğer Demirbaşlar Grubu	
255	99	01	Seyyar Kulube, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler	
255	99	02	Seyyar Tanklar ve Tüpler	
255	99	03	Sergileme ve Tanıtım Amaçlı Taşınır	

C.1.6. Eğitim Alanı ve Derslikler

EĞİTİM ALANI	Kapasite 0–50	Kapasite 51–75	Kapasite 76–100	Kapasite 101–150	Kapasite 151–250	Kapasite 251–Üzeri
Anfi		2				
Sınıf		4				
Bilgisayar Lab.						
Atölye						
Diğer Lab.		11				
TOPLAM		17				

EĞİTİM ALANI	ALANI (m2)
Anfi	154
Sınıf	288
Bilgisayar Lab.	
Atölye	
Diğer Lab.	780
TOPLAM	1222

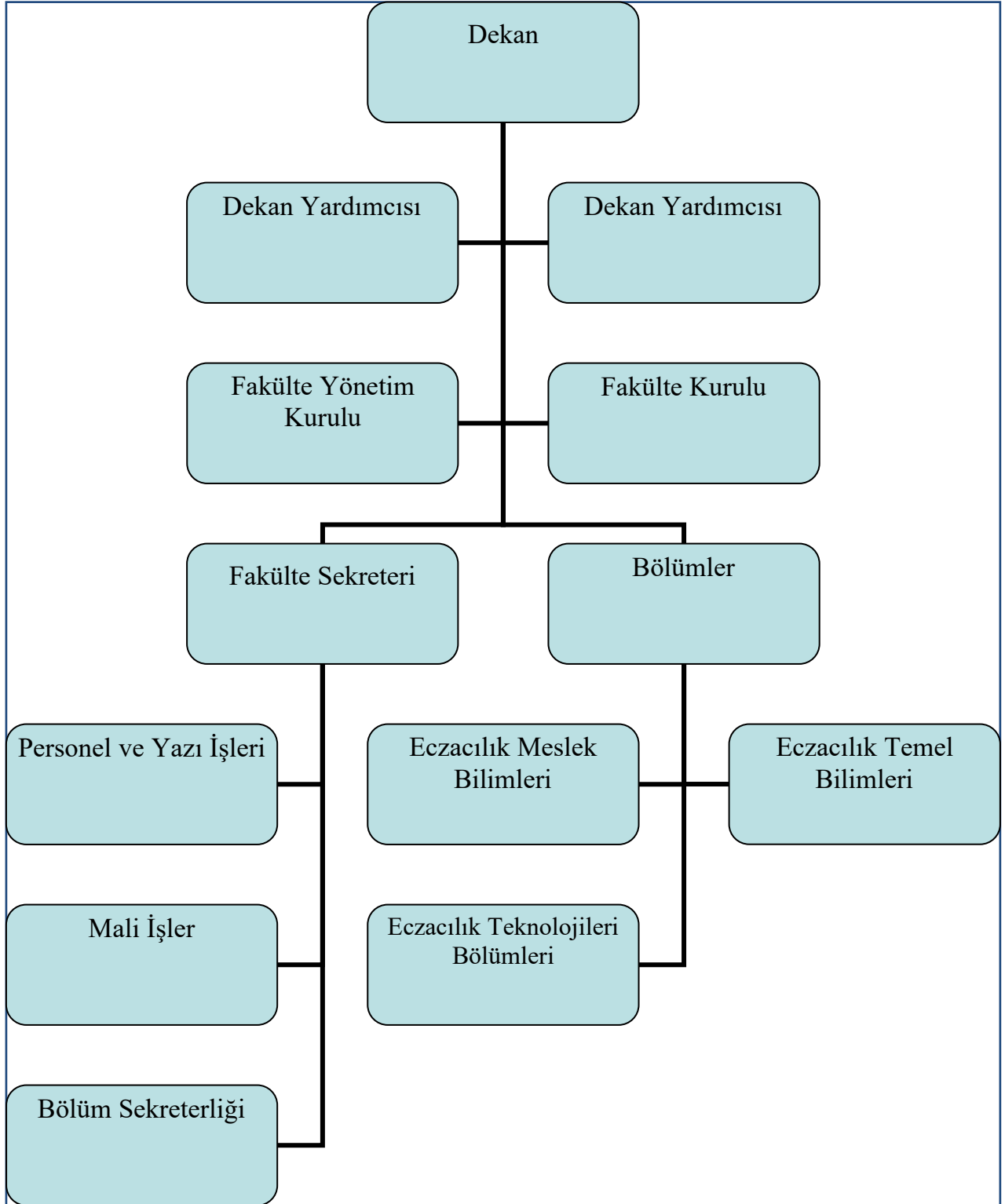
C.1.9. Hizmet Alanları

HİZMET ALANLARI	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	19	430	19
İdari Personel Hizmet Alanları	3	210	4
TOPLAM	22	640	23

C.1.10. Ambar Arşiv ve Atölyeler

	Adet	Alan (m ²)
Ambar Alanları	2	110
Arşiv Alanları	1	36
Atölyeler	-	-

C.2. Örgüt Yapısı



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

C.3.2. Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	Adet			
	Eğitim Amaçlı	Hizmet Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı
Sunucular				
Masa üstü bilgisayar sayısı	4		4	
Taşınabilir bilgisayar sayısı				18
TOPLAM	4		4	18

C.3.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynakları

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	Adet			
	Eğitim Amaçlı	Hizmet Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı
Projeksiyon	5			
Slâyt Makinesi				
Tepegöz				
Episkop				
Barkot okuyucu				
Yazıcı	9		3	
Baskı Makinesi				
Fotokopi Makinesi			1	
Faks			1	
Fotoğraf Makinesi				
Kameralar				
Televizyonlar	1			
Tarayıcılar			1	
Müzik Setleri				
Mikroskoplar	34			
DVD'ler				
TOPLAM	49		6	

C.4. İnsan Kaynakları

C.4.1. Akademik Personel

C.4.1.1. Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

UNVAN	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	2		2	2	
Doçent	2		2	2	
Dr. Öğr. Üyesi	10		10	10	
Öğretim Görevlisi	5		5	5	
Okutman					
Çevirici					
Eğitim-Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi	9		9	9	
Uzman					
TOPLAM	28		28	28	

C.4.1.2. Akademik Personelin Bölüm/Birimlere Göre Dağılımı

Rapor yılının 31 Aralık günündeki fiili durumunuzu yansıtan bilgiler yazılacaktır. Yabancı uyruklu akademik personel bu tabloya dahil edilmeyecektir. Burada kişinin kadrosu değil unvanı önemlidir. (Örneğin doktor öğretim üyesi kadrosunda olup doçent unvanı alan doktor öğretim üyesi sütununda değil doçent sütununda gösterilecektir.)

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Uzman	Toplam
Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü	1	1	6	2	3		13
Eczacılık Temel Bilimleri Bölümü	1		3	2	2		8
Eczacılık Teknolojileri Böl.		1	1	1	4		7

C.4.1.3. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Rapor yılının 1 Ocak – 31 Aralık tarihleri arasında 2547 sayılı Kanunun 34. maddesine göre görevlendirilen yabancı uyruklu akademik personel bilgilerine yer verilecektir.

UNVAN	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm /Birim
Dr. Öğr. Üyesi Nabih LOLAK	Suriye	Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü / Farmasötik Kimya Anabilim Dalı
TOPLAM		1

C.4.1.4. Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

2547 sayılı Kanunun 35. maddesine göre rapor yılındaki Biriminizden lisansüstü eğitim– öğretim için yurt içi / yurtdışında görevlendirilen ve görevlendirmesi devam eden araştırma görevlisi bilgilerine yer verilecektir (Üniversite Yönetim Kurulu kararları esas alınacaktır).

UNVAN	BÖLÜMÜ /BİRİMİ	GİTTİĞİ ÜNİVERSİTE/OKUDUĞU ANABİLİM DALI
Araştırma Görevlisi	Eczacılık Temel Bilimleri Bölümü	Ankara Üniversitesi/ Analitik Kimya
Araştırma Görevlisi	Eczacılık Teknolojileri Bölümü	Gazi Üniversitesi/ Farmasötik Teknoloji
Araştırma Görevlisi	Eczacılık Temel Bilimleri Bölümü	Gazi Üniversitesi/ Biyokimya
Araştırma Görevlisi	Eczacılık Teknolojileri Bölümü	Gazi Üniversitesi/ Farmasötik Teknoloji
Araştırma Görevlisi	Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü	Marmara Üniversitesi/ Farmakoloji
Araştırma Görevlisi	Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü	Marmara Üniversitesi/ Farmakoloji
Araştırma Görevlisi	Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü	Gazi Üniversitesi/ Farmasötik Kimya
Araştırma Görevlisi	Eczacılık Teknolojileri Bölümü	Gazi Üniversitesi/ Farmasötik Teknoloji
Araştırma Görevlisi	Eczacılık Teknolojileri Bölümü	Gazi Üniversitesi/ Farmasötik Teknoloji
TOPLAM	9	9

C.4.2. İdari Personel

C.4.2.1. İdari Personel Kadroların Doluluk Oranına Göre

İDARİ PERSONEL (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	4		4
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı			
TOPLAM	4		4

C.4.5. Personel Atanmasına/Ayrılmasına İlişkin Bilgiler

Rapor Yılında Ayrılan Personel: 1 Ocak -31 Aralık tarihleri arasında ayrılan personel için doldurulacaktır. Aylıksız izin alan personel bu tabloya dahil edilmeyecektir. İdari Personel kısmında 4/B’li personel ayrıca belirtilecektir. Yabancı uyruklular dahil edilmeyecektir.

	Ataması Yapılan Personel Sayısı	Ayrılan Personel Sayısı	
		Emekli	Diğer
Akademik Personel	2		1
İdari Personel	3		3
İdari Personel (4/B)			
İşçi			
Geçici Personel (4/C)			
TOPLAM	5		4

C.5.Sunulan Hizmetler

C.5.1. Eğitim Hizmetleri

C.5..1. Eğitim Programlar

LİSANS PROGRAMLARI

Birimin Adı	Program Sayısı	Uluslararası Ortak Lisans Programları
Eczacılık Fakültesi	1	
TOPLAM	1	

C.5.1.2. Öğrenci Sayıları

ÖĞRENCİ DAĞILIMI (2018 Yılı Aralık Sonu)

FAK./YO./MYO	I. ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	K.	E.	
Eczacılık	122	234	356				122	234	356
TOPLAM	122	234	356				122	234	356

CİNSİYETE GÖRE ÖĞRENCİ SAYILARI (2018 YILI)

2018-2019 Eğitim Öğretim Yılı II. Dönem									
PROGRAMIN ADI	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
Ön Lisans/Lisans /Lisansüstü Programı	Erk	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
Eczacılık	94	177	271				94	177	271
2019-2020 Eğitim Öğretim Yılı I. Dönem									
PROGRAMIN ADI	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
Ön Lisans/Lisans /Lisansüstü Programı	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
Eczacılık	122	234	356				122	234	356

* Hazırlık Sınıfı Dahil

ÖSYM TARAFINDAN YERLEŞTİRİLEN VE KAYIT YAPTIRAN ÖĞRENCİ SAYISI

PROGRAMIN ADI	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Eczacılık	85	85	-	% 100
TOPLAM	85	85		%100

YATAY GEÇİŞLE ÜNİVERSİTEYE GELEN ÖĞRENCİ SAYISI

Programın Adı (Lisans Programı)	Gelen Öğrenci Sayısı
Eczacılık Fakültesi	3
TOPLAM	3

C.5.3. Araştırma Laboratuvar Hizmetleri

Laboratuvar Adı	Bulunduđu Yerleřke	M ²	2018 Yılı Çalışma Sayısı (Tahlil, Deney vb)
Eczacılık Fakóltesi Farmasotik Kimya Araştırma Laboratuvarı	Merkezi derslikler	56	100 Reaksiyon
Eczacılık Fakóltesi Analitik Kimya Araştırma Laboratuvarı	Merkezi derslikler	56	100 Reaksiyon 300 Analiz
Eczacılık Fakóltesi Enstrümental Araştırma Laboratuvarı	Merkezi derslikler	100	200 Reaksiyon 300 Analiz

C.5.5. İdari Hizmetler

- Fakóltemizde eğitim-öğretim hizmetlerinin aksatılmadan yürütülebilmesi için akademik ve idari personelin atama, görev uzatma, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmeleri, emeklilik, nakil ve terfi işlemlerinin personel birimlerince yapılması,
- Öğrencilerimizin notları, kütük bilgileri, mezuniyet, ilişik kesme, yatay ve dikey geçiş işlemleri vb. hizmetlerin Öğrenci İşleri birimlerince yapılması,
- Fakóltemiz bütçesinin her yıl hazırlanması, bütçe ödeneklerinin kanun ve yönetmeliklere uygun olarak tasarruf genelgelerine uyularak harcanması, bütçe ödeneklerinin akademik ve idari birimlerin ihtiyaçları için en verimli şekilde kullanılması, akademik, idari ve sözleşmeli personel maaşları, akademik personelin, ek ders ücretleri, yolluk ve yevmiye ödemelerinin düzenli ve zamanında yapılması,
- Demirbaş kayıtları tutularak yıllık kontrollerinin yapılması, bütçe harcama işlemlerinin dosya kayıtlarının tutulması, yazışmalarının yapılması,
- Fakóltemiz idari işlemleri ile ilgili olarak kurum içi ve kurum dışı evrak yazışmalarının yapılması, posta ile gönderilecek evrakların gönderilmesi, evrakların dosyalama ve teslim işlemlerinin takibi, kurum içi ve kurum dışı iletişimin sağlanması,
- Fakóltemizin eğitim-öğretim ve idari binalarının temizlik, bakım onarım, tadilatlarının yaptırılması, bahçe bakımının ve temizliğinin yapılması, teknik aletlerin ve laboratuvar malzemelerin bakım onarımlarının yaptırılması,
- Kanun yönetmelik ve yönergelerinin takip edilerek uygulanması ile ilgili çalışmaların yapılması idari hizmetlerimizdir.

C.5.8. Diğer Hizmetler

Fakültemiz bünyesinde, 3 bölümle eğitim-öğretim hizmeti vermektedir. Fakültemize bağlı bölümlerde ve birimlerde eğitim-öğretim ve idari faaliyetlerin yanı sıra aşağıda sıralanan akademik hizmetler verilmektedir.

- Çağdaş bilimin tüm bilgi ve tekniğinin öğrencilerine aktarılmasını sağlamak,
- Kaliteli eğitim öğretimin yanında yapacağı bilimsel araştırmalara önemli katkılarda bulunmak,
- Orta Asya Türk Cumhuriyetleri ile yapılacak bilimsel, teknik ve kültürel işbirliği yapmak,
- Özel sektör ve kamu kurumlarına bilimsel anlamda danışmanlık yapmak,
- Ülkemizin bilimsel, sosyal ve ekonomik yönden ilerlemesine katkıda bulunmak hizmetlerimiz arasındadır.

C.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu ve 4734 Kamu İhale Kanunu kapsamında belirtilen hususlar doğrultusunda harcama birimlerinde süreç kontrolü yapılır. Süreç kontrolünde, her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanır ve uygulanır. Malî işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemten önceki işlemleri de kontrol ederler. Süreç çerçevesinde yapılan işlemler birimimiz ve çalışanları tarafından düzenli olarak kontrole tabidir.

İDARİ YÖNETİM

(Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi, Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi, Dekan, Bölüm Başkanı, Daire Başkanı, Fakülte/Yüksekokul/Enstitü Sekreteri, Müdür)

GÖREVİ	UNVANI, ADI VE SOYADI	GÖREV ŞEKLİ (ASİL /VEKİL)	GÖREV TARİHLERİ (.....MALİ YILI)
Harcama Yetkilisi	Prof. Dr. Murat KOCA	ASİL	19.11.2019
Gerçekleştirme Görevlisi	Harun Reşit BENLİ	ASİL	24.09.2019
Taşınır Kayıt Yet.	Gazi KARAKUŞ	ASİL	20.09.2019
Dekan	Prof. Dr. Murat KOCA	VEKİL	19.11.2019
<u>Fakülte Sekreteri</u>	Harun Reşit BENLİ	VEKİL	24.09.2019
Bölüm Başkanı	Prof. Dr. Murat KOCA	VEKÂLETEN	30.10.2019
Bölüm Başkanı	Prof. Dr. Abdulbaki AKSAKAL	VEKÂLETEN	30.10.2019
Bölüm Başkanı	Doç. Dr. Yener TEKELİ	VEKÂLETEN	30.10.2019

İDARİ GÖREVLER

BİRİMİN ADI	İDARİ GÖREVİN ADI	UNVANI, ADI VE SOYADI	GÖREVİ	BAŞLANGIÇ YILI
Eczacılık Fakültesi	Dekan	Prof. Dr. Murat KOCA	Dekan V.	2019
Eczacılık Fakültesi	Dekan Yardımcılığı	Dr. Öğr. Üyesi Görkem Deniz SÖNMEZ	Dekan Yardımcısı	2019
Eczacılık Fakültesi	Dekan Yardımcılığı	Dr. Öğr. Üyesi Ali Serol ERTÜRK	Dekan Yardımcısı	2019
Eczacılık Fakültesi	Bölüm Başkanlığı	Prof. Dr. Abdalbaki AKSAKAL	Bölüm Başkanı	2017
Eczacılık Fakültesi	Bölüm Başkanlığı	Prof. Dr. Murat KOCA	Bölüm Başkanı	2018
Eczacılık Fakültesi	Bölüm Başkanlığı	Doç. Dr. Yener TEKELİ	Bölüm Başkanı	2019
Eczacılık Fakültesi	Senato	Prof. Dr. Murat KOCA	ÜYE	2019
Eczacılık Fakültesi	Senato	Dr. Öğr. Üyesi Görkem Deniz SÖNMEZ	ÜYE	2019

KURUL, KONSEY VE KOMİSYON ÜYELİKLERİ (ÜNİVERSİTE İÇİ, SÜREKLİ VE GEÇİCİ)

BİRİMİN ADI	KURUL-KOMİSYON-KONSEY ADI	UNVANI, ADI VE SOYADI	GÖREVİ	BAŞLANGIÇ YILI
Eczacılık Fakültesi	Fakülte Kurulu	Prof. Dr. Murat KOCA	Başkan	2019
Eczacılık Fakültesi	Fakülte Kurulu	Prof. Dr. Abdalbaki AKSAKAL	ÜYE	2018
Eczacılık Fakültesi	Fakülte Kurulu	Prof. Dr. Cumhur KIRILMIŞ	ÜYE	2019
Eczacılık Fakültesi	Fakülte Kurulu	Prof. Dr. Murat KOCA	ÜYE	2018
Eczacılık Fakültesi	Fakülte Kurulu	Doç. Dr. Yener TEKELİ	ÜYE	2019
Eczacılık Fakültesi	Fakülte Kurulu	Doç. Dr. Ömer KILIÇ	ÜYE	2019
Eczacılık Fakültesi	Fakülte Kurulu	Dr. Öğr. Üyesi Ali Serol ERTÜRK	ÜYE	2019
Eczacılık Fakültesi	Yönetim Kurulu	Prof. Dr. Murat KOCA	Başkan	2019
Eczacılık Fakültesi	Yönetim Kurulu	Prof. Dr. Cumhur KIRILMIŞ	ÜYE	2019
Eczacılık Fakültesi	Yönetim Kurulu	Prof. Dr. Abdalbaki AKSAKAL	ÜYE	2018

Eczacılık Fakültesi	Yönetim Kurulu	Prof. Dr. Murat KOCA	ÜYE	2018
Eczacılık Fakültesi	Yönetim Kurulu	Doç. Dr. Yener TEKELİ	ÜYE	2019
Eczacılık Fakültesi	Yönetim Kurulu	Doç. Dr. Ömer KILIÇ	ÜYE	2019
Eczacılık Fakültesi	Yönetim Kurulu	Dr. Öğr. Üyesi. Ali Serol ERTÜRK	ÜYE	2019

B.1.1.3. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

BİRİMİ	Kitap	Kitap Bölümü	Makale		Bildiri		Araş. Rap.	Diğer
			Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası		
Prof. Dr. Murat KOCA				2				
Doç. Dr. Yener TEKELİ			3	1				
Doç. Dr. Ömer KILIÇ		2	16	25		14		
Dr. Öğr. Üyesi Ertugrul KESKİN				3				
Dr. Öğr. Üyesi Hasan AYDIN				1		2		
Dr. Öğr. Üyesi Kürşat KAYA				2				
Dr. Öğr. Üyesi Görkem Deniz SÖNMEZ			2	2				
Dr. Öğr. Üyesi Nabih LOLAK			2	7		5		
Dr. Öğr. Üyesi Süleyman AKOCAK			3	8		5		
Dr. Öğr. Üyesi Ali Serol ERTÜRK			1	6	1	1		
Dr. Öğr. Üyesi Gülşen KIRPIK		2		3	4	6		
Dr. Öğr. Üyesi Erkan YILMAZ		1			1	5		
TOPLAM		5	27	60	6	38		

DOKTORA VE YÜKSEK LİSANS TEZLERİ

PROGRAMIN ADI	TEZİN TÜRÜ (DOKTORA/YÜKSEK LİSANS)	TEZİN ADI	ÖĞRENCİNİN ADI	TEZ YÖNETİCİSİ	TEZİN DURUMU
Yüksek Lisans	Yüksek Lisans	Bazı Subititü Benzoruranların Sentezinin Optimizasyonu	Osman BOZCA	Prof. Dr. Murat KOCA	Devam Ediyor

TAMAMLANAN PROJELER

Sıra No:	Proje Yürütücüsü Adı Soyadı	Proje Adı	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Ödenek Miktarı	Harcama	Kalan
1	Prof. Dr. Murat KOCA	Yeni 1,3-Triazen türevi benzen sülfonamitlerin sentezi ve bu bileşiklerin kanserle ilgili karbonik anhidraz izoenzimlerini inhibe etme özelliklerinin testi	01.09.2017	19.03.2019	29.600	29.600	0
2	Prof. Dr. Murat KOCA	Bazı İzokumorin ve Türevlerinin Sentezi ve Reaksiyon Şartlarının Optimizasyonu	01.10.2015	01.10.2019	4.700	4.700	0
3	Prof. Dr. Abdulkaki AKSAKAL	Eczacılık Fakültesi Teknoloji Bölümü Bilimsel Araştırma Alt Yapısının Geliştirilmesi	30.11.2018	29.11.2019	102.407.18	72.190	30.217.48
4	Doç. Dr. Yener TEKELİ	Adıyamanda Yetişen Endemik Helleborus Vesicarius SerratulaOlygocephala, Centaurea Tomentellanın Bazı Kimyasal Özelliklerinin Belirlenmesi ve Moleküler Karakterizasyonu	16.12.2016	19.09.2019	19.990	19.990	0
5	Dr. Öğr. Üyesi Ertuğrul KESKİN	Eczacılık Fakültesi Teknoloji Bölümü Bilimsel Araştırma Alt Yapısının Geliştirilmesi	30.11.2018	29.11.2019	102.407.18	72.190	30.217.48
6	Dr. Öğr. Üyesi Süleyman AKOÇAK	Yeni Mono ve Bis Yapılı Histamin Schiff Bazı Türevleriinn Sentezi Karbonik Anhidraz Aktivasyon Özelliklerinin Testi ve Biyolojik Aktivitelerinin İncelenmesi	01.03.2016	13.03.2019	59.900	59.900	0
7	Dr. Öğr. Üyesi Süleyman AKOÇAK	Yeni 1,3,5-Triazen Türevi Üredio Benzen Sülfonamitlerin Sentezi Kanserle İlgili Karbonik Anhidraz İzoenzimlerini İnhibe Etme Özelliklerinin Belirlenmesi ve Bazı Biyokimyasal Aktivitelerinin İncelenmesi	01.08.2016	16.05.2019	59.900	59.900	0

8	Dr. Öğr. Üyesi Süleyman AKOÇAK	Yeni 1,3-Triazen türevi benzen sülfonamitlerin sentezi ve bu bileşiklerin kanserle ilgili karbonik anhidraz izoenzimlerini inhibe etme özelliklerinin testi	01.09.2017	19.03.2019	29.600	29.600	0
9	Dr. Öğr. Üyesi Nabih LOLAK	Yeni Mono ve Bis Yapılı Histamin Schiff Bazı Türevlerinin Sentezi Karbonik Anhidraz Aktivasyon Özelliklerinin Testi ve Biyolojik Aktivitelerinin İncelenmesi	01.03.2016	13.03.2019	59.900	59.900	0
10	Dr. Öğr. Üyesi Nabih LOLAK	Yeni 1,3,5-Triazen Türevi Üredio Benzen Sülfonamitlerin Sentezi Kanserle İlgili Karbonik Anhidraz İzoenzimlerini İnhibe Etme Özelliklerinin Belirlenmesi ve Bazı Biyokimyasal Aktivitelerinin İncelenmesi	01.08.2016	16.05.2019	59.900	59.900	0
11	Dr. Öğr. Üyesi Nabih LOLAK	Yeni 1,3-Triazen türevi benzen sülfonamitlerin sentezi ve bu bileşiklerin kanserle ilgili karbonik anhidraz izoenzimlerini inhibe etme özelliklerinin testi	01.09.2017	19.03.2019	29.600	29.600	0
12	Dr. Öğr. Üyesi Hasan AYDIN	Yeni 1,3,5-Triazen Türevi Üredio Benzen Sülfonamitlerin Sentezi Kanserle İlgili Karbonik Anhidraz İzoenzimlerini İnhibe Etme Özelliklerinin Belirlenmesi	01.08.2016	16.05.2019	59.900	59.900	0

D. Diğer Hususlar

Fakültemizde akademik ve idari işlerin yanı sıra öğrencilerimizin talepleri doğrultusunda sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler alanlarında hizmetler verilmektedir. Fakültemizin amaç ve hedeflerine ulaşması için gerekli olan fiziki alanların oluşturulması ve Devletçe verilen ekonomik kaynakların artırılması büyük önem taşımaktadır

II-AMAÇ ve HEDEFLER

A. Birimin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç -1Ulusal alanda başarılı olacak öğrenciler yetiştirerek saygınlık kazanmak.	Hedef -1 İyi bir akademisyen kadrosu kurmak.
	Hedef -2 Öğrencilerin ve akademisyenlerin maksimum derecede ilgisini ve bilgisini arttıracak donanım ve fiziki alanın sağlanması.
	Hedef -3 Saygınlık kazanmış üniversite ve bilim çevresiyle ilişkilerin kurulması.
Stratejik Amaç -2 Uluslararası alanda öğrenci ve akademisyen eğitimi için yabancı üniversitelerle koordinasyon kurmak ve öncü olmak.	Hedef -11 Erasmus vb. kapsamda yurtdışına gönderilecek öğrenci ve akademisyen sayısını arttırmak ve bunların devamlılığının sağlanması için gerekli maddi ve manevi şartları iyileştirmek.
	Hedef -2 Yurtdışı deneyimi olan akademik ve idari personelin çalışmasını teşvik edecek şartların sağlanması.
	Hedef -3 Kamu ve özel teşebbüslerle ilişki kurularak destek alınması ve bunun sürdürülebilir hale getirilmesi

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Dekanlığımızın temel politikası Atatürk ilke ve inkılâpları doğrultusunda, bölümlerin diğer birimlerle uyum ve koordinasyonunun sağlanması, öğretim elemanlarının kendi çalışma alanlarında yurt içi ve yurt dışı bilimsel çalışma yapmalarının teşvik edilmesi ve bilimsel bir eğitim ve araştırma altyapısının sağlanmasıdır.

- Eğitim-öğretimde kaliteyi gözetmek.
- Bilimsel araştırma ve uygulamaları teşvik etmek.
- Akademik liyakate önem vermek.
- Başarıyı önemsemek.
- Gelişime açık olmak.
- Çalışanların yönetime katılımını öngören yönetim politikası uygulamak.
- Ulusal kimlikle evrensel değerleri bağdaştırmak.
- Etik düşünceye ve anlayışa sahip olmak.
- Kaynakları etkin ve verimli şekilde kullanmak.
- Özgürlük içinde disiplini öngörmek.
- Tutarlı ve adaletli bir yönetim politikası izlemek.
- Topluma ve çevreye duyarlı olmak.
- Ulusal ve kültürel değerleri gözetmek.

Öncelikler:

- Fakültemizde çağdaş eğitim-öğretimin gerektirdiği kaliteli eğitim-öğretim hizmetlerinin verilebilmesi için fiziki mekânların iyileştirilmesinin sağlanması,
- Derslik ve araştırma laboratuvarların alt yapı ve donanımlarının geliştirilmesi,
- Makina-teçhizat ve malzeme eksikliklerinin giderilmesi,
- Öğretim üyesi sayısını artırarak öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı oranını en iyi seviyeye getirilmesi.

C. Diğer Hususlar

Fakültemizin Eczacılık Fakültesinde olması gereken bütçe ve personel açısından yoksun olması, bilimsel araştırmalar yapılmasını engellese de ulusal ve uluslararası çalışmalar yakından takip edilerek çeşitli kurumların desteği de alınarak araştırma alanında doğabilecek mali eksikliğimizin giderilmesi planlanmaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

A.1.1. Bütçe Giderleri

Açıklama	K.B.Ö.	Yıl Sonu Ödenek	Harcama	K.B.Ö. /Toplam Ödenek.	Harcama/ K.B.Ö	Harcama/ Top. Ödenek (%)
Personel Giderleri		2.218.102,00	2.218.01,00	%100	1,00	%100
Sos. Güv. Kurum. Devlet Primi Gid.		296.118,00	296.113,00	%100	1,00	%100
Mal ve Hizmet Alım Giderleri		56.817,66	54.242,89	%100	0,9546	%95,46
Cari Transferler						
Sermaye Giderleri						
Sermaye Transferleri						
TOPLAM		1.782.479,04	1.780.429,89			

B. Performans Bilgileri

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 (c) maddesi gereğince Performans bilgileri başlığı altında,

- Birimin stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projelerine,
- Performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.

B.1. Faaliyet Ve Proje Bilgileri

B.2. Performans Sonuçları Tablosu

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

B.3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

B.4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

B.5. Diğer Hususlar

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Üniversitemizin 12 yıllık kuruluş geçmişiyle genç ve gelişmeye açık bulunması,
- Fakültemizin öncelikli olarak kuruluşu gerçekleştirilmiş ve 2015-2016 eğitim ve öğretim yılında öğrenci olarak lisans eğitimine başlamış olması,
- Üniversitemiz bünyesinde Bilimsel Merkezi Araştırma Laboratuvarının bulunması,
- Bölgede ilaç potansiyeline sahip yöresel bitkilerin incelenmesi, araştırılması ve ilaç sanayine kazandırılması amacıyla fakülte bazlı araştırmalara kolaylık sağlaması,
- Adıyaman ilinin geniş bir bitkisel flora ve zenginliğe sahip olması,
- Adıyaman ilinin kalkınmasında 1. derecede öncelikli illerden olması,
- Üniversitemizin geniş ve kullanışlı online veri tabanlı bir merkezi kütüphaneye sahip olması,
- Gerekli olan yazılı kaynakların kolayca temin edebilir olması,
- Konferans gibi faaliyetlerde kullanabilecek anfi, salon ve alt yapı imkanlarının bulunması,
- Temel Bilimlerde Eğitim-Öğretim amacıyla Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Fen edebiyat Fakültesi ve Sağlık Yüksek Okulu öğretim üyeleri ile dayanışma içinde olması

Zayıflıklar

- Eczacılık Fakültesi merkezi dersliklerin olduğu binada eğitim-öğretim faaliyetlerine başladığından dolayı laboratuvar altyapısını tamamlama ve çeşitli ihtiyaçlarının temin edilmesi faaliyetlerini sürdürmektedir,
- Öğretim üyesi ve öğrencilere ait mekânların kurulması ve modernizasyonu devam etmektedir.

B. Değerlendirme

Fakültemizin özellikle bölümler bazında yeterli donanım, alan ve malzemelere sahip olmaması bölümler arası işlerliğini, bölüm öğretim elemanlarının daha aktif çalışmasını engellemektedir. Bu olumsuzluklara rağmen beklenenden çok daha iyi bir konumdayız.

Fakültemiz, gerek akademik ve gerekse idari personeli ile birlikte bilimsel özgürlük, toplumsal yararlılık, çağdaşlık, yenilikçilik, yaratıcılık, katılımcılık, güvenilirlik, şeffaflık, hizmet ve kalite anlayışı çerçevesinde oluşturulmuş temel değerleri benimsemiştir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Tüm bu açıklamalara istinaden; Fakültemizin daha uzun sürede gerçekleştirecek büyümeyi kısa zamanda gerçekleştirebilmesi için fiziki alan sıkıntısının en kısa zamanda giderilmesi için yapılan çalışmaların hızlanması ilerde doğacak sıkıntıları azaltacaktır. Yine fiziki alan ve donanım eksikliğinin üniversitemiz diğer birimleri ile koordineli çalışarak gerek personel gerekse malzeme sıkıntısı çekilmemesi için, yıllık planlarımızda bu duruma öncelik verilmiştir.

Yardımcı öğretim elemanı yetersizliği; Fakültemiz lisansüstü programların açılmasıyla kısmi olarak giderilmesi amaçlanmaktadır.

HAZIRLAYAN

Adı Soyadı : Harun Reşit BENLİ

Ünvanı.....: Fakülte Sekreteri

Telefonu.....:

İmza.....:

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Harcama Yetkilisi

Prof. Dr. Murat KOCA
Dekan